

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร

วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตาม
แบบฟอร์มที่ ๒ และ ๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โรงพยาบาลศรีนคร
และเผยแพร่ในเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล


ผู้อนุมัติรับรอง

กัทม หนึ่งทิพย์

นางสาวกิงดาว น้อยทิม

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖



นายพงศธร เหลือหลาย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กัทม หนึ่งทิพย์

นางสาวกิงดาว น้อยทิม

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๘๐ โทร.๐-๕๕๖๕-๒๗๒๕
ที่ สท ๐๐๓๓.๙๐๑/พิเศษ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และขอ
เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร มีความประสงค์ขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร

๑. แบบฟอร์มที่ ๒

๒. แบบฟอร์มที่ ๓

ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายพงศธร เหลือหลาย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีนคร
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม โรงพยาบาลศรีนคร หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร

สถานที่ตั้ง ๔๓๓ ม๓ ตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๕๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาวเจียมใจ ทริพย์เกิด โทรศัพท์ ๐๙๖๔๖๓๒๓๒๒๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๒๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๔๘๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๔๘๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/ยึดมั่น เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนผลสัมฤทธิ์ของงาน
- บุคลากรมีจิตสาธารณะ เป็นจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- สร้างความเข้มแข็ง ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ ชี้แจง แนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบ วินัย ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมจากทีมผู้บริหาร หรือได้รับการอบรมข้าราชการใหม่

- ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คุณธรรม วินัย พอเพียง จิตอาสา คำนึงร่วม MOPH ถ่ายทอดให้บุคลากรใหม่มีความรู้และประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี
- บุคลากรของโรงพยาบาลแสดงออก ถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- เป็นองค์กรในองค์กรที่มีคุณภาพ ผู้รับบริการอบอุ่นใจ ผู้บริการมีความสุขความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- บุคลากรร่วมแรงร่วมใจ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีเหตุผล พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกัน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)				
โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคคล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑.กิจกรรมองค์การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๑ ทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง (กิจกรรมประเพณีขึ้นปี ใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖, ทำบุญ ครอบรอบ วันก่อตั้งโรงพยาบาล) วันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖และทำบุญ ๑.๒ กิจกรรมประเพณีสงกรานต์ รัต น้ำขอพร ผู้บริหาร	๑.เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมที่ ดีงามให้เป็นวิถีชีวิต ในการเจริญเติบโตโดย การใช้หลักธรรมใน การดำเนินชีวิต	งานพัฒนา คุณภาพและ รูปแบบ บริการ	จำนวน ผู้บริหาร และ บุคลากรใน องค์กรร้อย ละ ๘๐ ขึ้น ไป	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป คุณภาพ	ปีงบประมาณ ที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)				
						๑ครั้ง/๒ เดือน	๑ครั้ง/๒ เดือน	๑ครั้ง/๒ เดือน	๑ครั้ง/๒ เดือน				
						๑ครั้ง/๒ เดือน	๑ครั้ง/๒ เดือน	๑ครั้ง/๒ เดือน	๑ครั้ง/๒ เดือน				
												เมษายน	

<p>๑.๓ กิจกรรม ประเพณี วันเข้าพรรษา แห่เทียนจำนำพรรษา</p> <p>๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดนอก ใน โรงพยาบาลและสถานที่ราชการ วัด สวนสาธารณะ</p> <p>๑.๕ ร่วมประกอบพิธีในวันสำคัญ</p>				๔๘๐๐	๑ ครั้ง/เดือน	๑ ครั้ง/เดือน	๑ ครั้ง/เดือน	๑ ครั้ง/เดือน	กรกฎาคม
<p>๒.กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมยกย่องเชิดชู ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้เป็นแบบอย่าง</p>	<p>๒.เพื่อยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้เป็นแบบอย่าง</p>	<p>งานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ</p>	<p>จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>			ม.ค.			
<p>๓. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดอย่างมีส่วนร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลศรีนคร - ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอศรีนคร 	<p>๓.เพื่อการพัฒนาองค์กร</p>			-	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	

<p>๔. ติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน</p> <p>- สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>	<p>๔. เพื่อการ บริหารงานในองค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความ เป็นธรรมและเสมอ ภาค</p>					<p>๑๕ มี.ค.</p>	<p>๑๕ ก.ย.</p>	
<p>๕. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม“ปัญหาที่ อยากแก้”และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๕.๑ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ปฐมวัยเทศ ปฎิ จิตสำนึก อบรมข้าราชการใหม่</p> <p>๕.๒ เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อ เวลา เช่นชื่อปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๓ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๕.๔ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๕.๕ เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและ เสริมสร้างความรักสามัคคี มีสุขภาพ แข็งแรง</p>	<p>๕. เพื่อบุคลากรมี เจต คติที่ดีต่อองค์กร มี ความรู้เข้าใจในกฎ ระเบียบ</p>	<p>คณะกรรมการ พัฒนา บุคลากร/ ชมรม จริยธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรใหม่ มี เจตคติที่ดีต่อ องค์กร</p>	<p>ต.ค. ,ธ.ค.</p>	<p>ก.ค.</p>	<p>ส.ค.</p>		

<p>๖. กิจกรรม ติดตามผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด บรรยายภาค สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร - สรุปผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย</p> <p>- บุคลากรมีพฤติกรรมที่เหมาะสม</p> <p>- ปรับปรุง อากาศส่งเสริมสุขภาพให้สวยงาม</p>	<p>๖. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร ที่มีพฤติกรรม การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น</p>							<p>สิงหาคม</p>	
<p>๗. กิจกรรม เผยแพร่เอกสาร องค์กรความรู้ ผลการดำเนินงานกิจกรรมและพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์และสื่อการป้องกันโรคต่างๆ ทาง โลก ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์.</p> <p>รวม</p>	<p>๗. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ</p>							<p>๑ ครั้ง/ เดือน</p>	<p>๑ ครั้ง/ เดือน</p>
				<p>๔๘๐๐</p>					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญกฤษฎณ์
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(.....)
ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมจริยธรรมพ.ศ.ร.นศร. หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร

สถานที่ตั้ง: ๔๓๓ ม.๓ ต.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว เจียมใจ ททรัพย์เกิด โทร ๐๙๖๙๖๓๒๗๗๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ค่าเป็นแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของหน่วยงาน	/		๑ ครั้ง	ทบทวนคำสั่ง	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วม	/		๑ ครั้ง	จัดทำแผน	
๓. องค์กรประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์	/		๑ ครั้ง	ประชุมชี้แจง.จนท	
๔. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม	/		๑ ครั้ง		
๑. กิจกรรมเสวนาอาหารแห่งที่หน้า ในกิจกรรมวันสำคัญ ปีใหม่/วันพยาบาล/ครบรอบวันเกิดพ/	/		๓ ครั้ง	๑๓ ต.ค ๖๕, ๕ ๕.ค๖๕ ๑ ม.ค๖๖	
๒ กิจกรรมประเพณีสงกรานต์ รดน้ำขอพร ผู้บริหาร	/			๑๙ เมษายน	
๓. รณรงค์ให้ จนท.และผู้รับบริการเล็กใช้ถุงพลาสติก รักษาสิ่งแวดล้อม	/		๖ ครั้ง	ดำเนินการเดือนละ ๑ ครั้ง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔ กิจกรรม ประเพณี วันเข้าพรรษา แห่งเทียนจำนำพรรษา	/			๑ สิงหาคม ๖๖	
๕. ร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์พอ.สว	/			๒๕ มกราคม ๖๖	
๖. ปัญหาที่ยากแก้ไข มีวินัย สุจริต	/				
๗. เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา เช่นซื้อปฏิบัติงาน	/		ทุกวัน	งานบริหารสรุป	
๘. เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	/				
๙. ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	/			ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	
๑๐. เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเสริมสร้างความรักสามัคคี มีสุขภาพแข็งแรง	/		๑ ครั้ง	ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีจนท ทุก คน/จ่าย ค่าตอบแทนค่าเสี่ยงภัยโควิด๑๙ตามนโยบาย	
๑๑. การยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน "ต้นกล้าความดี คนดีศรีนคร"	/		๑ ครั้ง	งานปีใหม่	
๑๒. ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันปีใหม่	/		๑ ครั้ง	งานปีใหม่	
๑๓. มุขีตาดิจิต ยกย่อง วันพยาบาล	/		๑ ครั้ง	๒๑ ตุลาคม ๖๖	
๑๔ ส่งเสริมการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	/		๑ ครั้ง		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๒. ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันปีใหม่	/		๑ ครั้ง	งานปีใหม่	
๑๓. มุทิตาจิต ยกย่อง วันพยาบาล	/		๑ ครั้ง	๒๑ ตุลาคม ๖๖	
๑๔. ส่งเสริมการยัตยหักลดหย่อนภาษี	/		๑ ครั้ง		
๑๕. มีความรับผิดชอบในหน้าที่ การใช้เหตุผล การมีส่วนร่วม ในการทำงาน	/				
๑๖. การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	/				
๑๗. การรายงานผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	/				
๑๘. ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่บรรณารักษ์ ปฐมนิเทศ ปลูกจิตสำนึก อบรมข้าราชการใหม่	/		๑ ครั้ง	ปฐมนิเทศจนท. / ใหม่ย้ายมา ๑ คน / ถูกจำรายวัน ๑ คน	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(.....นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

ประชุมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



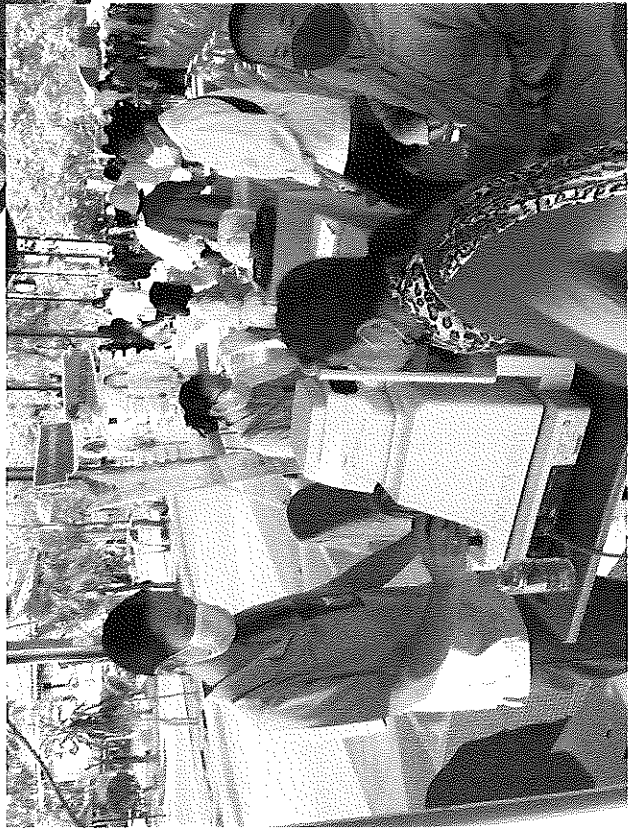
ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารและฟัฒธรรมในวันสำคัญ



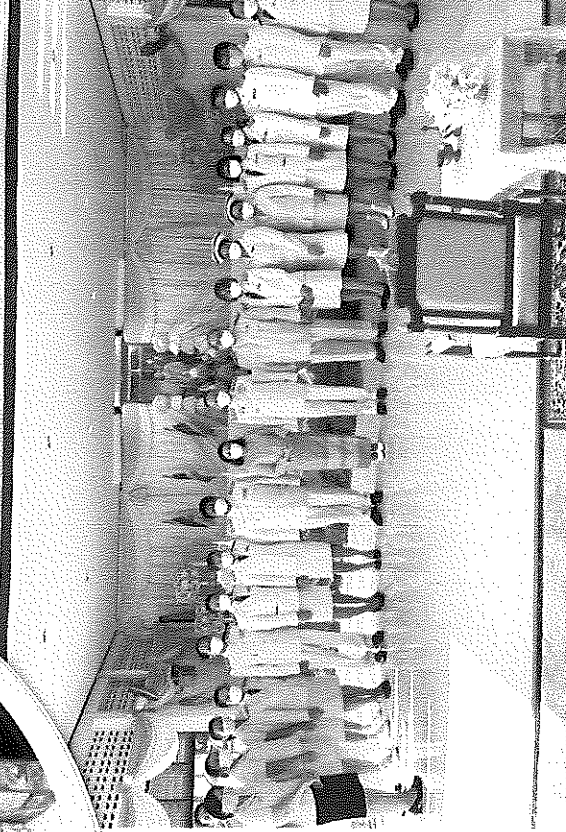
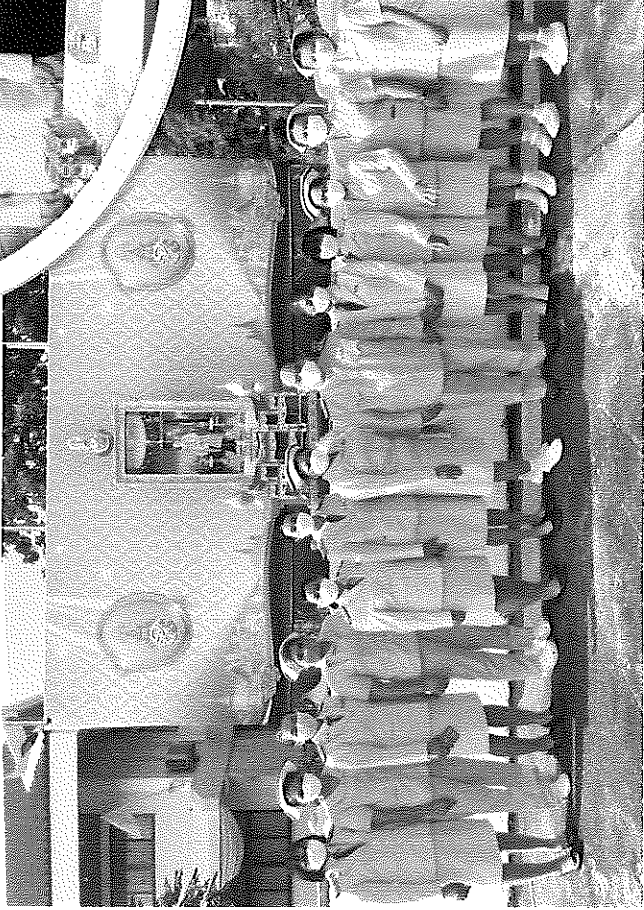
กิจกรรมจิตอาสา



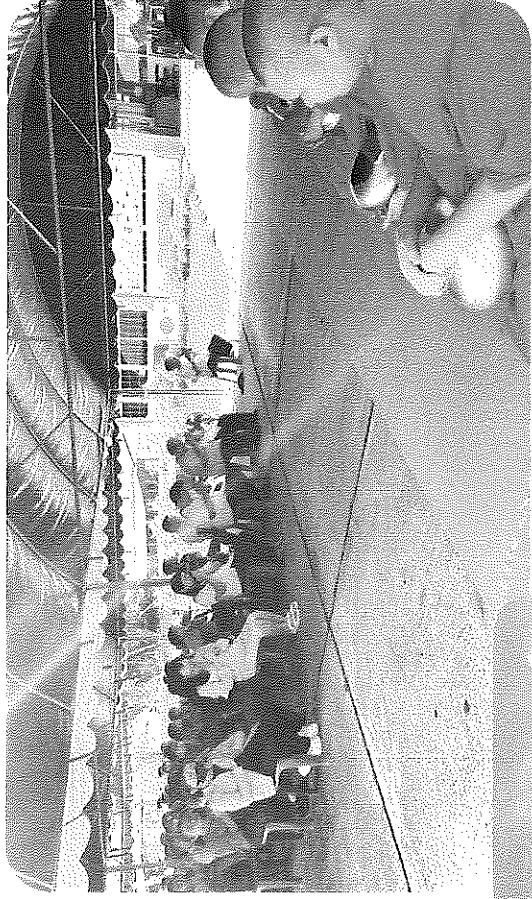
ออกหน่วยบริการแพทย์ พอสว.



กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา



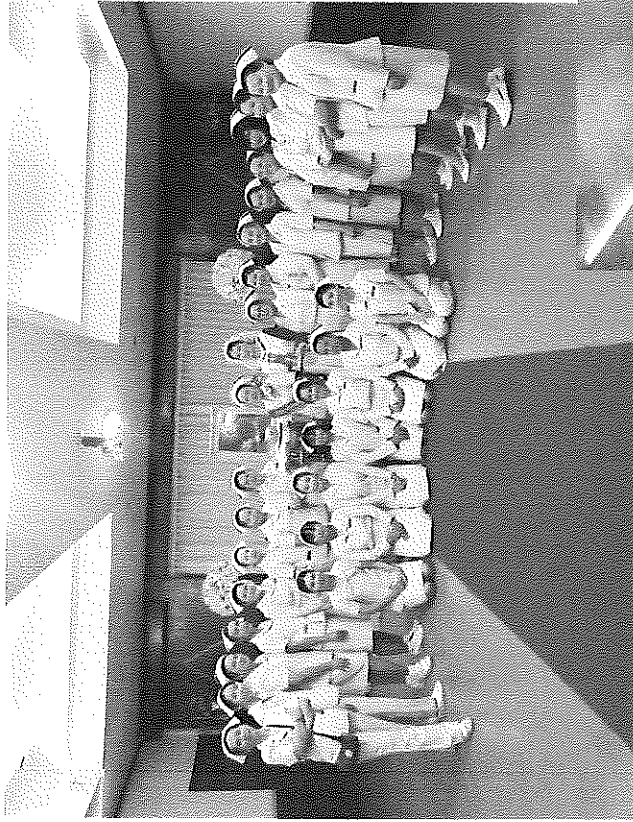
ทำบุญครบรอบก่อตั้งโรงพยาบาลครบ 37 ปี



งานวันสงกรานต์



งานวันพยาบาลและงานเกษียณ





แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- ชื่อชมรม โรงพยาบาลศรีนคร หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร
สถานที่ตั้ง 433 ม3 ตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย 64180
ชื่อผู้ประสานงาน 1. นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด โทรศัพท์ 0969632776
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน 124 คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 124 คน
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งสิ้น 10 กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 4800 บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน 4800 บาท
 - จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน 0 บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	1 ครั้ง	พึงพอใจ บุคลากร ร้อยละ 70		บริหาร	1 ครั้ง				
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมแบบมี ส่วนร่วม	1 ครั้ง		0	ทุกฝ่าย	1 ครั้ง				
3. องค์กรประชุมเพื่อประกาศ เจตนารมณ์	1 ครั้ง		0	บริหาร	1 ครั้ง				
4. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม	อัตราข้อ ร้องเรียน= 0	องค์กรมี คุณธรรม		ทุกฝ่าย	0	0	0	0	
1. กิจกรรมใส่บาตรข้าวสาร อาหารแห้งที่หน้า ในกิจกรรมวัน สำคัญ ปีใหม่/วันพยาบาล/ครบรอบ	2 เดือน/1 ครั้ง			ทุกฝ่าย	3 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	บุคลากร ทุกคน มี ส่วนรวม

ความดีหรือหน่วยงาน "ต้นกล้า ความดี คนดีศรีนคร"	คน	แบบอย่าง ในการทำงาน			คน				
8. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติใน วันปีใหม่	1 ครั้ง	สร้าง แรงจูงใจ ในการ ทำงาน	0	ทุกฝ่าย	1 ครั้ง	0	0	0	
9. มุทิตาจิต ยกย่อง วันพยาบาล	1 ครั้ง/ปี	ให้ จนท เกิดความ ภาคภูมิใจ	0	ทุกฝ่าย	1 ครั้ง	/	/	/	
10. การติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	4 ครั้ง/ปี				1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การประชาสัมพันธ์... ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ. และพึงสังเกตุคือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

การชี้แจงนโยบายขาดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน. และการจัดแผนการค้าเงินงาน. และ. การกำกับติดตาม. อย่างต่อเนื่อง. ผู้รับนโยบายไม่ได้สื่อสารให้องค์กร
เข้าใจ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปัจจุบันประมาถ์ได้ไป

- 1.การชี้แจงนโยบาย.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้แต่ละหน่วยภายใน
- 2.การจัดแผนการค้าเงินงานแบบมีส่วนร่วม
- 3.การกำกับติดตาม.อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(นางสาว.เจียมใจ.....ทรัพย์เกิด.)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566